

La Sannio Ambiente e Territorio s.r.l. (SAMTE S.R.L.), società interamente partecipata dalla Provincia di Benevento, con sede in Benevento alla Via Martiri d'Ungheria n. 19, Partita IVA 01474940622, in esecuzione della Determina dell'Amministratore Unico n. 51 del 17/09/2026

Visti

- il D.Lgs. 175/2016 (Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica), come integrato dal decreto legislativo 16 giugno 2017, n. 100 e ss.mm.ii.;
- la L. 241/1990, art. 1, co. 1-ter;
- il D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 198/2006, con cui è stato approvato il codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28/11/2005 n. 246 e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante il codice in materia di protezione dei dati personali e ss.mm.ii., e il Regolamento europeo n. 679/2016 del 27/04/2016;
- la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili, e il relativo regolamento di esecuzione e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;
- il CCNL dei Servizi Ambientali (cod. CNEL K540), come rinnovato con accordo del 9 dicembre 2025;
- il regolamento per il reclutamento del personale, adottato su proposta del Consiglio di Amministrazione e approvato dall'assemblea dei soci del 3.8.2023;
- il verbale di autorizzazione al reclutamento di personale dell'assemblea dei soci del 2.5.2023 e il verbale dell'assemblea dei soci del 3.8.2023;
- [la presa d'atto del socio unico ex art. 19, co. 5, del D.Lgs. n. 175/2016, di cui al verbale assembleare del 08/09/2026;

Rende noto il seguente

AVVISO PUBBLICO

PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI UN DIRETTORE TECNICO/AMMINISTRATIVO – LIVELLO Q DEL CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI – CON DURATA SINO AL SUBENTRO DEL NUOVO SOGGETTO GESTORE E, COMUNQUE, NON SUPERIORE A VENTiquattro MESI, PRESSO SAMTE S.R.L.

ART. 1 OGGETTO DELLA SELEZIONE, NUMERO DEI POSTI E DURATA DEL CONTRATTO

Presso la SAMTE S.R.L. è indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto di Direttore Tecnico/Amministrativo, livello Q del CCNL dei Servizi Ambientali (cod.



CNEL K540), come rinnovato con accordo del 9 dicembre 2025, con contratto di lavoro a tempo pieno e a tempo determinato, in base alle previsioni del presente avviso.

Il contratto avrà durata sino al subentro del nuovo soggetto gestore del ciclo integrato dei rifiuti individuato dall'ente competente e, comunque, non oltre ventiquattro mesi dalla stipula. Non è prevista la rinnovabilità del contratto, ferma restando la possibilità di prosecuzione oltre i ventiquattro mesi nei soli casi e nelle forme di cui all'art. 19, co. 3, del D.Lgs. n. 81/2015 e nei limiti di durata complessiva di cui all'art. 11, co. 4, del CCNL.

Ai sensi dell'art. 19, co. 1, del D.Lgs. n. 81/2015 e dell'art. 11, co. 3, del CCNL dei Servizi Ambientali, l'apposizione del termine di durata superiore a dodici mesi è giustificata dalle seguenti specifiche esigenze, tipizzate dalla contrattazione collettiva e riscontrabili negli atti della Società: necessità di personale derivante dall'assunzione di ulteriori e diversi servizi; lavorazioni a carattere eccezionale che richiedono specializzazioni diverse da quelle normalmente impiegate; interventi di ripristino ambientale; manutenzione straordinaria degli impianti; punte di più intensa attività (carenza di personale tecnico, cessazione del comando in essere, gestione transitoria degli impianti nelle more dell'affidamento da parte dell'Ente d'Ambito, rifunzionalizzazione dello STIR di Casalduni).

Descrizione profilo:

SAMTE S.R.L. ricerca una risorsa da inserire all'interno del proprio organico con qualifica di Direttore Tecnico/Amministrativo, livello Q del CCNL dei Servizi Ambientali.

La figura riporterà direttamente all'Amministratore Unico della SAMTE s.r.l.

La sede di lavoro è in Benevento, Via Martiri d'Ungheria, 19, presso la sede legale e amministrativa della SAMTE S.R.L.

La SAMTE S.R.L. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006 e ss.mm.ii., nonché dell'art. 35 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.

ART. 2 REQUISITI DI AMMISSIONE

2.1 REQUISITI GENERALI

Per l'ammissione all'avviso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni previste dalla vigente normativa in materia;
- b) età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- c) idoneità fisica allo specifico impiego richiesto;
- d) pieno godimento dei diritti civili e politici;
- e) non aver riportato condanne penali che comportino l'impossibilità di costituire un rapporto di pubblico impiego; inesistenza di stato di interdizione legale o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure;
- f) non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento, ovvero decaduti dall'impiego o licenziati per le medesime cause;



- g) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile;
- h) essere in possesso dei requisiti specifici per il profilo messo a concorso;
- i) assenza di condanne a pene non inferiori ai tre anni di reclusione;
- j) assenza di pendenza di procedimenti per l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui al D.Lgs. n. 159 del 6 settembre 2011 e ss.mm.ii.;
- k) insussistenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità previste dal D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 e ss.mm.ii., in relazione all'incarico oggetto della presente selezione;
- l) (per i candidati che negli ultimi tre anni siano stati dipendenti di pubbliche amministrazioni) insussistenza del divieto di cui all'art. 53, co. 16-ter, del D.Lgs. n. 165/2001.

2.2 REQUISITI SPECIFICI

Costituiscono ulteriori requisiti soggettivi per la partecipazione alla selezione:

- laurea magistrale in Ingegneria (o titolo equiparato o equipollente ai sensi della normativa vigente), ovvero laurea magistrale in Chimica (LM-54) o in Scienze e Tecnologie della Chimica Industriale (LM-71), ovvero corrispondente diploma di laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento;
- esperienza biennale, anche non continuativa, di attività di direzione tecnica o amministrativa, maturata presso enti o aziende, pubblici o privati, nei settori ambiente e/o rifiuti, con autonomia gestionale e responsabilità diretta di risorse umane, tecniche o economico-finanziarie.

L'esperienza ulteriore rispetto al biennio richiesto costituisce titolo valutabile ai sensi dell'art. 4 del presente avviso.

ART. 3 COMPETENZE DEL DIRETTORE TECNICO/AMMINISTRATIVO

- Tecnologie ed impiantistica e di processo per la gestione del ciclo integrato dei rifiuti;
- Project Management;
- Tecnologie ambientali;
- Norme ambientali;
- Norme amministrative e contrattualistiche pubbliche;
- conoscenza del Codice dei Contratti Pubblici (D.Lgs. 36/2023);
- conoscenza della normativa vigente in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.);
- conoscenza delle implicazioni del D.Lgs. 231/2001 legate alla sicurezza sul lavoro e ai modelli di organizzazione e gestione aziendale.

Tutti i requisiti, sia generali che specifici, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, nella quale le dichiarazioni sono rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., e devono permanere al momento dell'eventuale assunzione e sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.



La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

Il possesso dei requisiti di ammissione deve evincersi dalla domanda di partecipazione redatta secondo le modalità precisate a seguire. Le candidature non in possesso anche di uno solo dei requisiti minimi richiesti saranno escluse dal procedimento di selezione o, comunque, dall'accesso all'impiego.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione.

Ai sensi dell'art. 3, comma 3, del D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994 e ss.mm.ii., l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti di ammissione può essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato del competente organo aziendale.

ART. 4 ULTERIORI TITOLI ED ESPERIENZA PROFESSIONALE

Nel Modello A allegato al presente avviso, il/la candidato/a può dichiarare, oltre ai titoli richiesti all'art. 2 (*condicio sine qua non* per la partecipazione), ulteriori titoli di studio, accademici, di carriera e/o esperienze professionali attinenti alla posizione lavorativa da ricoprire e alle competenze richieste indicate all'art. 3 del presente avviso.

I titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione.

Sono valutabili esclusivamente i titoli dichiarati dal candidato con le modalità previste dal presente articolo. I titoli sono valutati secondo la tabella di cui all'art. 8, che costituisce parte integrante del presente avviso.

ART. 5 TERMINI E MODALITÀ PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta esclusivamente utilizzando il Modello A allegato al presente avviso, reperibile sul sito istituzionale della SAMTE S.R.L., e presentata, a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 12:00 del 15° (quindicesimo) giorno solare consecutivo decorrente dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso, che è il 06/10/2026**

Ove tale termine cada in giorno festivo, deve intendersi prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

La pubblicazione avverrà sui siti istituzionali della SAMTE e della Provincia di Benevento.

La domanda di partecipazione dovrà pervenire, entro i termini sopra indicati, esclusivamente a mezzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo samte.srl@legalmail.it, da un indirizzo di posta elettronica certificata rilasciato da un gestore di PEC.

Il messaggio di PEC dovrà riportare nell'oggetto: "Domanda di partecipazione alla Selezione di personale - nome e cognome del/la candidato/a".

La validità di trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata sarà attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica. SAMTE S.R.L. declina ogni responsabilità rispetto alle regole di funzionamento ed alle limitazioni previste dalle caselle di posta dei singoli candidati.



Saranno escluse le candidature inviate da indirizzi di posta elettronica non certificata e comunque in forma diversa da quella sopra indicata.

Alla domanda deve essere obbligatoriamente allegata, in formato PDF, tutta la documentazione richiesta dal presente avviso.

In particolare deve essere allegata:

- Fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- Curriculum vitae in formato europeo, redatto in lingua italiana, datato e sottoscritto con firma autografa o digitale. Il Curriculum vitae deve indicare in maniera analitica i titoli e le esperienze professionali che il candidato possiede e intende far valere ai fini dell'ammissibilità della propria candidatura e della successiva fase di valutazione.

La SAMTE S.R.L. non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario o dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi non imputabili a colpa della SAMTE S.R.L. stessa.

ART. 6 DICHIARAZIONI DA FORMULARE NELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, deve essere compilata utilizzando il Modello A allegato, riportando tutte le indicazioni richieste dal presente avviso.

Saranno escluse le domande di partecipazione che risultino prive delle dichiarazioni previste dal presente avviso.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000, la sottoscrizione della domanda non è soggetta ad autenticazione.

Nella domanda di partecipazione il/la candidato/a deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii., quanto segue:

- a) cognome, nome e codice fiscale;
- b) luogo e data di nascita;
- c) la residenza, con l'indicazione completa dell'indirizzo, recapito telefonico, indirizzo e-mail e indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) al quale saranno effettuate tutte le comunicazioni relative alla selezione, ivi compresa la convocazione al colloquio;
- d) (se diverso dall'indirizzo di residenza) il preciso recapito cui indirizzare le eventuali comunicazioni cartacee relative alla selezione, con impegno a segnalare tempestivamente le variazioni che dovessero intervenire successivamente;
- e) il possesso dei requisiti generali e specifici di accesso come richiesti dall'art. 2;
- f) l'eventuale appartenenza ad una o più categorie che danno luogo, a parità di merito, a preferenza e/o precedenza, di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994. La mancata dichiarazione del possesso di eventuali titoli di preferenza e/o di precedenza, posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda, non costituisce motivo di esclusione, ma preclude la possibilità di produrre i predetti titoli in caso di superamento del colloquio;



- g) (solo per i candidati con disabilità) di essere in una condizione di invalidità certificata dagli organi competenti e avere diritto, ai sensi della L. 104/92, a quanto previsto per legge per l'espletamento delle prove. I candidati con disabilità che, ai sensi dell'art. 3 della legge n. 104/1992, richiedono i benefici previsti dall'art. 20 della medesima legge devono specificare nel Modello B l'ausilio necessario in relazione alla propria disabilità nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, da documentarsi entrambi a mezzo di idonea documentazione rilasciata dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, ai sensi degli articoli 4 e 20 della legge n. 104/1992;
- h) di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità previste dal D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 e s.m.i., con particolare riferimento all'incarico oggetto della presente selezione, consapevole che, in caso di accertamento di tali situazioni, si procederà alla risoluzione del contratto e alla nullità dell'atto di conferimento;
- i) di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dal medesimo decreto legislativo, con specifico riferimento all'insussistenza di cariche ostative ai sensi dell'art. 9 e dell'art. 12, comma 4, del citato D.Lgs. n. 39/2013 in relazione all'incarico oggetto della presente selezione, con impegno, qualora insorgesse successivamente una causa di incompatibilità, a rimuoverla entro il termine perentorio stabilito dalla legge, nella consapevolezza che, in difetto, si procederà alla decadenza dall'incarico e alla risoluzione del rapporto di lavoro;
- j) (per i candidati che negli ultimi tre anni siano stati dipendenti di pubbliche amministrazioni) di non trovarsi nelle condizioni di divieto di cui all'art. 53, co. 16-ter, del D.Lgs. n. 165/2001;
- k) di aver preso visione dell'avviso pubblico e di accettarne incondizionatamente le condizioni, ivi compresa la clausola sulla durata del contratto di cui all'art. 1, in forza della quale il contratto avrà durata sino al subentro del nuovo soggetto gestore individuato dall'ente competente e, comunque, non oltre ventiquattro mesi dalla stipula;
- l) il consenso al trattamento dei propri dati personali ai fini della gestione dell'attività concorsuale ed ai fini del diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.

Il/la candidato/a dovrà inoltre utilizzare l'apposita sezione del Modello A per dichiarare gli eventuali titoli ulteriori rispetto al titolo di accesso di cui intenda chiedere la valutazione. La mancata dichiarazione comporta la mancata valutazione del titolo.

A pena di esclusione, i candidati con cittadinanza non italiana sono tenuti a presentare la domanda in lingua italiana, con le predette modalità ed entro il termine stabilito all'art. 5.

Agli atti e documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo originale dalle competenti autorità diplomatiche o consolari oppure da un traduttore ufficiale.

Non saranno valutati i titoli, atti e documenti presentati in maniera difforme da quanto sopra disposto.

La SAMTE S.R.L. si riserva di effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni, anche successivamente allo svolgimento della selezione e all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.



Qualora dal controllo sopra indicato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 sulle responsabilità penali.

ART. 7 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La selezione dei candidati sarà effettuata da apposita Commissione esaminatrice, composta da un numero dispari di Commissari, incluso il Presidente, che sarà nominata dall'Amministratore Unico della SAMTE S.R.L. dopo il termine di ricevimento delle candidature. Il provvedimento di nomina della Commissione sarà pubblicato sul sito istituzionale della Società.

Possono far parte della Commissione sia risorse interne alla SAMTE S.R.L., sia risorse esterne di comprovata esperienza nelle materie oggetto di reclutamento, purché non siano amministratori della SAMTE S.R.L., non ricoprano cariche politiche e non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni e organizzazioni sindacali e delle associazioni professionali.

Ciascun membro della Commissione, all'atto dell'accettazione della nomina, dovrà dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000: l'assenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, co. 1, lett. a), del D.Lgs. n. 165/2001; l'insussistenza delle cause di astensione di cui all'art. 51 c.p.c.; di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi con i candidati per rapporti di coniugio, parentela, affinità o pregressi rapporti professionali; di non aver ricoperto, a partire dal biennio antecedente l'indizione dell'avviso, cariche negli organi di direzione politica della Società o dell'ente controllante; di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentante sindacale o designato dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali. Qualora si dovesse riscontrare l'esistenza di impedimenti, si procederà alla nomina di un membro in sostituzione.

Per la verbalizzazione delle operazioni di selezione, la Commissione potrà avvalersi di una risorsa con funzioni di segretario verbalizzante nominata dall' Amministratore Unico.

ART. 8 PROCEDURA DI SELEZIONE E VALUTAZIONE

La selezione sarà condotta mediante valutazione comparativa dei titoli e un colloquio. La Commissione avrà a disposizione 100 punti per ciascun candidato, dei quali 50 per il colloquio, 20 per i titoli di studio e 30 per i titoli di servizio e/o esperienze professionali.

La Commissione esaminatrice procederà secondo il seguente ordine:

1. verifica di ricevibilità delle istanze, curata dall'ufficio protocollo della SAMTE S.R.L., con esclusivo riferimento al rispetto delle modalità di presentazione, alla completezza ed alla conformità della documentazione richiesta; gli elenchi delle istanze ricevibili e non ricevibili saranno pubblicati sul sito istituzionale, con valore di notifica per gli interessati;
2. verifica del possesso dei requisiti di partecipazione, sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati; gli elenchi delle istanze ammissibili e non ammissibili saranno pubblicati sul sito istituzionale, con valore di notifica per gli interessati;
3. valutazione dei titoli, in seduta riservata e per tutti i candidati ammessi, prima dello svolgimento del colloquio, mediante attribuzione dei punteggi secondo la tabella riportata in calce al presente articolo, che costituisce parte integrante del presente avviso;
4. colloquio, al quale saranno convocati tutti i candidati ammessi;



5. formazione della graduatoria finale (titoli + colloquio).

I criteri di massima e i parametri per l'attribuzione dei punteggi sono quelli predeterminati dalla tabella che segue; la Commissione, nella seduta di insediamento e comunque prima dell'apertura delle candidature, potrà procedere esclusivamente all'articolazione di dettaglio dei parametri ivi già fissati, nonché alla predeterminazione dei criteri di valutazione del colloquio.

Tabella di valutazione dei titoli (parte integrante dell'avviso)

Tipologia	Criterio di assegnazione	Punteggio massimo
Titoli di studio (max 20 punti)	Voto del titolo di studio di accesso (110 e lode: 8; 110: 7; da 105 a 109: 5; da 100 a 104: 3; inferiore a 100: 1)	8
	Ulteriore laurea attinente al profilo	4
	Dottorato di ricerca o master universitario di II livello in materie attinenti	6
	Abilitazioni professionali e/o iscrizioni ad albi attinenti	2
Titoli di servizio ed esperienze professionali (max 30 punti)	Esperienza di direzione tecnica o amministrativa nei settori ambiente e/o rifiuti, con autonomia gestionale e responsabilità diretta di risorse, ulteriore rispetto al biennio richiesto quale requisito specifico (4 punti per anno)	20
	Ulteriori esperienze professionali attinenti alla posizione da ricoprire e alle competenze di cui all'art. 3 (2 punti per anno)	8
	Certificazioni specifiche (es. sicurezza, project management)	2

La sede, il giorno e l'ora fissata per lo svolgimento del colloquio saranno resi noti almeno sette giorni prima mediante comunicazione all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione.

Il candidato che non si presenti nel giorno, luogo ed ora stabiliti è escluso dalla procedura di selezione.

I colloqui saranno tesi a verificare le specifiche conoscenze e competenze dichiarate e possedute rispetto al profilo atteso, ad approfondire gli aspetti motivazionali e la rispondenza dei candidati ai requisiti del profilo ricercato. Ad ogni candidato verranno sottoposte specifiche domande sulle materie attinenti al profilo professionale oggetto della selezione ed in particolare nelle materie e sugli argomenti indicati nell'art. 3.

Il colloquio si intenderà superato con una votazione minima di almeno 40/50. Saranno inseriti in graduatoria i soli candidati che abbiano conseguito nel colloquio il punteggio minimo indicato.

Sarà assicurata, nei termini previsti dalla legge, la possibilità di partecipazione alla selezione anche per candidati diversamente abili.

Sarà inoltre assicurata, a parità di punteggio, la preferenza o la precedenza ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994, previo accertamento dell'appartenenza ad una o più categorie ivi contemplate.

ART. 9 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA, VALIDITÀ E UTILIZZO



Espletate le operazioni di valutazione dei titoli e delle risultanze del colloquio ed eseguita la verifica formale della veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione, della documentazione presentata da parte dei candidati nonché dei titoli dichiarati, la Commissione esaminatrice provvederà a stilare una graduatoria delle candidature, con il rispettivo punteggio riferito ad ogni candidato, costituito dalla somma del punteggio attribuito per la valutazione dei titoli e del punteggio ottenuto nel colloquio individuale.

La graduatoria finale approvata verrà pubblicata sul sito istituzionale di SAMTE s.r.l. Tale pubblicazione avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge.

La graduatoria avrà validità di trentasei mesi dalla data di approvazione. La Società si riserva la facoltà di utilizzarla, nel periodo di validità, mediante scorrimento, per la copertura del medesimo profilo in caso di rinuncia, mancata stipula o cessazione anticipata del rapporto.

Permanendo l'esigenza organizzativa e venuti meno i vincoli che allo stato non consentono assunzioni a tempo indeterminato, la Società si riserva altresì la facoltà di valutare la trasformazione a tempo indeterminato del rapporto instaurato all'esito della presente procedura, ferma la disciplina del diritto di precedenza di cui all'art. 24 del D.Lgs. n. 81/2015 e all'art. 11, co. 19, del CCNL Servizi Ambientali

ART. 10 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il/la candidato/a dichiarato/a vincitore/vincitrice sarà invitato/a a produrre, prima dell'assunzione, la documentazione attestante i requisiti dichiarati nella domanda e richiesti dalla normativa vigente, ivi compresa la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità ex D.Lgs. n. 39/2013, condizione di efficacia dell'incarico ai sensi dell'art. 20 del medesimo decreto. Trascorsi inutilmente trenta giorni, e fatta salva la possibilità di proroga a richiesta dell'interessato/a nel caso di comprovato impedimento, non si darà luogo alla stipula del contratto.

Ricevuta ed esaminata positivamente la documentazione di cui al precedente capoverso, il/la candidato/a dichiarato/a vincitore/vincitrice sarà invitato/a a stipulare il contratto individuale di lavoro in conformità con quanto previsto dal presente avviso. Il contratto individuale riprodurrà la clausola sulla durata di cui all'art. 1 (durata sino al subentro del nuovo soggetto gestore e, comunque, non oltre ventiquattro mesi dalla stipula).

Dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro decorrono tutti gli effetti giuridici ed economici connessi all'instaurazione del rapporto di lavoro.

Prima dell'assunzione, SAMTE s.r.l. sottoporrà il/la candidato/a dichiarato/a vincitore/vincitrice a visita medica di verifica di idoneità fisica alla mansione.

È previsto il periodo di prova nella misura consentita per i rapporti a tempo determinato dall'art. 11, co. 11, del CCNL dei Servizi Ambientali (non superiore a un sesto della durata del contratto), durante il quale le parti potranno recedere dal rapporto di lavoro con il solo rispetto dei termini di preavviso.

Nel caso in cui il candidato rinunci all'assunzione, si procederà con il secondo classificato.

ART. 11 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge n. 241/1990, il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è la *Sig.ra* Rita MOSCHELLA, dipendente della SAMTE S.R.L.

ART. 12 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI



Titolare del trattamento dei dati personali è SAMTE S.R.L.

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione saranno raccolti e trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio, per i provvedimenti conseguenti anche all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali n. 679/2016.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione e agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

L'informativa completa sul trattamento dei dati personali, resa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, è allegata al presente avviso e consultabile sul sito istituzionale della SAMTE S.R.L. nella sezione "informative privacy".

L'interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. L'interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

ART. 13 DIRITTO DI ACCESSO

Ai candidati è garantito il diritto di accesso alla documentazione inerente alla procedura di selezione, ai sensi della normativa vigente in materia.

ART. 14 NORME FINALI E DI SALVAGUARDIA

Per quanto altro non espresso nella presente selezione pubblica si intendono qui riportate ed accettate dagli aspiranti tutte le disposizioni regolamentari e legislative in vigore.

La sola presentazione della domanda comporta, per gli aspiranti, l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate nel presente avviso, nonché di tutte le disposizioni di carattere generale e speciale emanate sullo stato giuridico e sul trattamento economico del personale dipendente.

La SAMTE si riserva, in qualsiasi momento, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o annullare la presente selezione a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari ovvero della variazione delle proprie esigenze organizzative.

SAMTE S.R.L.